

Programme Bilan de compétences

The Provence Consultant Coach Formateur

1130 Ch de la Blaque 13090 Aix en Provence

N° SIRET : 512 901 141 00014

Organisme immatriculé sous le n°93 13 19 60 013 auprès de la préfecture de Marseille
ne vaut pas agrément de l'état

Code APE : 7022Z

LE BILAN de COMPETENCES

Objectifs :

- Préparer une reconversion professionnelle
- Evoluer au sein de son entreprise
- Elaborer ou vérifier un projet professionnel

Prérequis :

Aucun prérequis n'est exigé pour réaliser un bilan de compétences.

Délai d'accès :

Le bilan de compétences est réalisé en individuel, par Visio conférence ou en présentiel avec le consultant. Le délai d'accès est immédiat sauf exigences particulières des organismes de financement

Compétences visées:

Le bilan de compétences vise à devenir « Acteur de sa vie professionnelle », c'est-à-dire, à choisir, à s'orienter, à décider, de sa meilleure orientation sur la base d'une connaissance de soi approfondie, une connaissance de ses compétences, du marché de l'emploi, de la création d'entreprise ou de la VAE.

Bénéficiaires du bilan de compétence:

Pour tous, que vous soyez salariés, demandeurs d'emploi, indépendants, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences (CPF, OPCO, Pôle Emploi, Entreprise)

Aujourd'hui le CPF permet d'assouplir les démarches de financement, nous vous renseignons à contact@the-provence.com

Accessibilité pour les personnes en situation de handicap:

Si vous êtes en situation de handicap, notre référent se tient à votre disposition en vue de vous informer sur les accès possibles liés à votre situation et vous proposer un aménagement lors de votre accompagnement

Moyens pédagogiques, Méthodes du bilan de compétence:

Notre intervention est individualisée, proche des attentes et besoins du bénéficiaire, dans le cadre posé et explicite du bilan de compétences.

La richesse d'un bilan résulte du volontariat et de l'investissement important du bénéficiaire qui lui permet de prendre possession différemment de ses expériences, ses acquis et de donner sens et vie à ses projets.

Durée :

La durée d'un bilan est de 24h qui se répartissent entre :

- 16h en présentiel ou en distanciel avec le consultant référent
- 8h de travail personnel.

Lieu :

Le bilan peut se dérouler :

- Dans l'entreprise du bénéficiaire si l'entreprise est informée de la démarche et avec son accord,
- Au sein d'un bureau de notre réseau :
 - o 30 Bd François et Emile Zola 13100 AIX EN PROVENCE
- En distanciel.

Modalités d'exécution :

Le bénéficiaire Bilan a **un conseiller bilan référent comme interlocuteur principal tout au long de la démarche**, même si d'autres consultants peuvent être sollicités.

Les entretiens de 2h sont espacés dans le temps afin de respecter le temps de maturation nécessaire à toute élaboration de projet (environ 1 à 2 entretiens tous les 15 jours ou toutes les semaines selon les disponibilités du bénéficiaire).

Le bilan se déroulera entre 2 et 6 mois selon les disponibilités du bénéficiaire.

Un travail personnel en intersession est demandé au bénéficiaire afin d'entretenir une dynamique de réflexion.

Il concerne des réflexions personnelles sur les différents éléments investigués dans le bilan tels que :

- Les acquis d'expériences,
- Les caractéristiques personnelles,
- Les capacités de développement,
- Les valeurs,
- Les motivations et intérêts
- Les démarches de recherche d'informations (documentaires ou enquêtes de terrain) ou de mise en relation avec des professionnels.

Déroulement :

→ **PHASE 1 : Phase préliminaire**

Cette phase comporte l'élaboration du contrat bilan, l'analyse de la demande initiale et l'organisation de la démarche.

- Présenter la structure, de la démarche bilan et du consultant
- Analyser la situation du bénéficiaire : besoins, objectifs
- Analyser la demande de la structure référente (employeur) le cas échéant

- Ajuster la prestation à la problématique de chaque candidat et définition un plan d'action (méthodologie, outils et planning)
- Contractualiser l'accompagnement marquant l'engagement réciproque du candidat et du consultant, avec accord sur les objectifs à atteindre : signature du contrat (bénéficiaire, centre de bilan) ou signature d'une convention tripartite (bénéficiaire, employeur, centre de bilan) le cas échéant.

Durée : 1 entretien de 2 heures

→ **PHASE 2 : L'investigation**

Cette phase, comporte l'exploration du passé et des acquis professionnels, la mise en évidence des compétences et profils professionnel et personnel du bénéficiaire, l'étude des hypothèses d'évolution professionnelle et de leur faisabilité.

- Reconstituer le parcours de vie personnel et professionnel :
 - Identifier le fil conducteur du parcours du bénéficiaire
- Identifier le parcours professionnel et repérer les acquis :
 - Identifier les connaissances et formations, expériences et savoir-faire
 - Définir les critères de réalisation professionnelle
 - Analyser les changements intervenus au cours du parcours professionnel (outils AT, roue d'Hudson)
 - Clarifier et formaliser les compétences professionnelles acquises (fichiers métiers, ROME, APEC, ONISEP, CIDJ, CNFPT...).
- Evaluer le potentiel et la personnalité :
 - Prendre conscience par des tests ou auto diagnostics des atouts et points à améliorer, en termes de profil professionnel et de caractéristiques personnelles
 - Repérer les valeurs et racines professionnelles
 - Identifier les capacités d'apprentissage de nouvelles aptitudes et les capacités de transfert des compétences dans un autre contexte professionnel (stratégies mentales et personnelles, ressources personnelles)
- Poser des hypothèses de positionnement professionnel nouveau
 - Analyser les démarches et les informations recueillies par le bénéficiaire afin de les mettre en lien avec le profil repéré et décider ainsi d'un projet professionnel
 - Rencontrer les professionnels référents et les possibilités de formation : mener une « enquête » professionnelle en externe ou en interne à l'entreprise selon les éléments repérés
 - Elaborer des scénarios visant à vérifier les risques, les contraintes, les atouts et la faisabilité des possibilités d'évolution
 - Rechercher toutes les informations utiles (documentation, presse, Internet, rencontres d'autres professionnels extérieurs...) permettant de croiser les informations pour avoir une vision globale du projet qui se dessine
 - Valider les hypothèses d'évolution et les transformer en projet professionnel
- Formaliser un projet professionnel nouveau
 - Etablir le plan d'actions permettant au bénéficiaire bilan d'atteindre son objectif professionnel

- Identifier les personnes ressource pour mener à bien son projet

Durée : 6 entretiens de 2 heures

➔ **PHASE 3 : Synthèse du bilan de compétence**

Cette phase permet de faire converger tous les éléments du bilan vers un projet professionnel et d'être en situation de prise de décisions et de recherche de moyens pour mettre en œuvre son projet.

- Elaborer et finaliser la synthèse du bilan du projet professionnel en accord avec le bénéficiaire
- Ce document est strictement confidentiel

Durée : 1 entretien de 2 heures

Tarif :

Le bilan de compétences est de 2500 € net de taxes hors forfait de déplacement et frais.

Moyens de suivi et d'exécution de l'action et de ses résultats :

- Un premier entretien téléphonique (sans engagement) ou en visioconférence permet de valider votre demande et de positionner un objectif de bilan, entrant dans le champ de compétences du bilan de compétences (réorientation, évolution professionnelle, vérification de projet)
- Vous validez notre programme et recevez une convocation qui engage le démarrage de votre bilan.
- Vous remplissez une feuille d'émargement tout au long de l'action
- Vous évaluez votre bilan de compétences par écrit à l'issue de celui-ci

J'ai pris connaissance du règlement intérieur et des conditions générales de vente :
<https://the-provence-ccf.com/wp-content/uploads/2022/04/I9-OF-CBC-reglement-interieur.pdf>
<https://the-provence-ccf.com/wp-content/uploads/2022/04/I9-OF-CBC-CGV.pdf>

Je valide le programme proposé pour la réalisation de mon bilan de compétences.

J'ai pris connaissance de l'utilisation du lien de ressources mis à ma disposition sur Dropbox :
https://www.dropbox.com/scl/fo/3crdqhd6v32t7hwkz7cey/h/BESOINS?dl=0&subfolder_nav_tracking=1

Prénom et Nom du bénéficiaire :

Signature et date précédé de la mention « Lu et approuvé » :

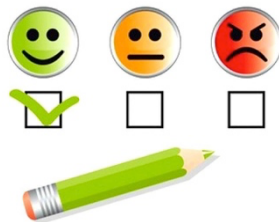
La satisfaction de nos clients :

La satisfaction de nos bénéficiaires

En 2022, nous avons réalisé (0) bilans de compétences

Selon nos évaluations qualité,

- % des bénéficiaires qui ont terminé leur bilan de compétences
- % des bénéficiaires ont répondu à notre questionnaire
- % stagiaires satisfaits
- % des apprenants qui recommandent cette formation



Comment se mesure la satisfaction de nos clients ?

Chaque année et tout au long de l'année, dans une démarche qualité continue, nous recueillons, analysons et exploitons les questionnaires clients à la suite des prestations de développement des compétences réalisées (bilans de compétences, formations)

Votre consultante en bilan de compétences :



Laurence Claisse Ebbo

Tel +33613848757
Contact@the-provence.com

Compétences	Domaines d'intervention
<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement à la transformation des organisations et des équipes Définir & partager une vision commune Accompagner la Qualité de Vie au Travail Mettre en route un projet de transformation Améliorer les processus RH : Entretiens professionnels, GEPP, recrutement, 	<ul style="list-style-type: none"> Management et cohésion d'équipes Communication Relations humaines Qualité de Vie au Travail Conduite du changement Gestion de projet
	<p style="text-align: center;">Résumé du parcours</p> <ul style="list-style-type: none"> 30 ans dans l'industrie dans des postes de management de projets informatiques, Gestion de production, logistique interne, RH, maintenance. En parallèle à mon poste de manager, j'ai créé en 2009 mon entreprise The Provence orientée consulting avant de compléter mon parcours par une Formation en RH et coaching dans les organisations
<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement en évolution professionnelle Coaching individuel ou d'équipe des cadres et des managers, Bilan de compétences Formations pour adultes en reconversion 	
	<p style="text-align: center;">Formations</p> <ul style="list-style-type: none"> Master Consultante Ressources Humaines Université d'Aix/Marseille Certifiée en Analyse transactionnelle 202 AT Provence Formation formateur CEGOS Développement de personnalité avec le MBTI Formée à l'intelligence collective Diplôme Universitaire en informatique- Université de Reims
<ul style="list-style-type: none"> Formations-ateliers Communication, Manager/coach/leader Qualité de Vie au Travail Motivation des équipes-Théorie de l'autodétermination (TAD) Intelligence collective Intelligence émotionnelle Processus du Recrutement 	

Doc MAJ 14/08/2023