

Manager en leader

Se connaître et savoir motiver ses équipes

Durée

3 jours (9h-17h)

Tarif

1200€ HT/personne,
devis sur demande pour
groupes

Lieu

Présentiel Aix en
Provence

Possibilité de session en
distanciel ou entreprise en
fonction de la demande

Maxi 12 personnes

Prochaine session

Demander à [contact@the-
provence.com](mailto:contact@the-provence.com)

 +33 613 848 757

Vous êtes

- Un manager,
- un futur manager

et vous souhaitez développer votre posture et vos compétences managériales

Prérequis : aucun prérequis n'est demandé

Vos objectifs

- Construire et renforcer votre leadership personnel
- Mettre en œuvre les bonnes stratégies de communication
- Savoir impliquer ses équipes de manière durable
- Bien comprendre les mécanismes psychologiques induits dans les comportements au travail

Vos bénéfices

- Optimiser votre management
- Acquérir des outils et méthodes permettant de faire adhérer vos équipes
- Développer votre charisme

Le Programme

Module 1

Se connaître avec le MBTI pour mieux comprendre les membres de son équipe

- Test de personnalité MBTI et débriefing
- Comprendre ses points forts et ses limites
- Mettre son intelligence émotionnelle au service de son leadership
- Développer la confiance en soi

Module 2

Les principes de la motivation et les nouveaux modèles d'organisations

- Le développement de la motivation intrinsèque, Théorie de l'autodétermination
- Les principes des nouveaux modèles d'organisation, le développement des valeurs
- Comprendre et développer l'intelligence collective
- Savoir accompagner le télétravail
- Les principes de la Qualité de Vie au Travail

Module 3

La communication

- La communication basée sur l'Analyse Transactionnelle
- Connaître les drivers
- Développer sa communication pour gérer les conflits, principes de la CNV

Module 4

La performance

- Comprendre et incarner les différents positionnements : manager, leader et coach
- Développer l'écoute active et positive, la confiance et la culture du feedback
- Fixer des objectifs motivants et mesurer la réussite
- Pratiquer un management inclusif et intergénérationnel, gérer l'onboarding

Pédagogie et moyens utilisés

Méthode pédagogique



- Tests de personnalité,
- étude de cas,
- mises en pratique permanente : sous forme de jeux de rôles

Accompagnement individualisé : supervisions individuelles

Moyens pédagogiques

- Mise à disposition de notre formation : support de cours imprimables, vidéo, quizz et exercices

Communication entre pairs et avec l'équipe pédagogique

Modalités d'évaluation

- Mise en situation professionnelle, évaluations en cours de formation sous forme de questionnaires,

Suivi de l'exécution de la formation :

L'assiduité des apprenants est attestée par :

- Les feuilles d'émargement
- Les certificats de réalisation

Evaluation de la qualité de la formation

Afin d'améliorer nos prestations en continu, un questionnaire portant sur l'évaluation de la formation est soumis aux apprenants à l'issue de la formation

Financement de la Formation Professionnelle

- Nous vous accompagnons dans la mise en place de votre plan de financement selon votre situation professionnelle (procédure, montants alloués, pièces administratives, CPF, auto financement)

Modalité d'accès

- **Délai d'accès à la formation** : Démarrage immédiat sauf exigences particulières des Organismes de financement
- **Admission après entretien**
- **Entrée et sortie à dates fixes** : selon le calendrier des sessions
- **Accessibilité aux personnes en situation de handicap** : un entretien téléphonique sera réalisé pour s'assurer de l'accessibilité aux supports de formation et des adaptations à mettre en œuvre pour un accès

Chiffres clefs (chiffres clefs non disponibles car nouvelle formation)

- Nbre de stagiaires
- % de stagiaires qui ont répondu au questionnaire
- % stagiaires satisfaits
- % des apprenants qui recommandent cette formation

Les plus

- Individualisation de l'accompagnement
- Programme centré sur vos besoins
- Pratique sous forme de mises en situation