

## LE BILAN DE COMPETENCES

### Définition du bilan de compétences

#### Bilan de Compétences

Le bilan de compétences concerne toute personne désireuse :

- Se réorienter professionnellement
- Evoluer professionnellement
- Vérifier ou valider un projet professionnel

Pour l'entreprise, c'est aussi l'occasion de :

- mieux organiser la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- favoriser la gestion des carrières et la mobilité professionnelle.

Le bilan de compétences donne lieu à la rédaction d'un document de synthèse en vue de définir ou de confirmer un projet professionnel, le cas échéant, un projet de formation.

Cette prestation peut être suivie à l'initiative de l'entreprise (elle est alors inscrite dans son plan de formation), salarié (CPF), du particulier et du demandeur d'emploi.

### Types de bilan de compétences

Il existe 3 formes de bilans de compétences différents et nous pouvons considérer qu'il est extrêmement important de les reconnaître pour présenter le déroulement d'un bilan de compétences en conformité avec les attentes du futur bénéficiaire

	H		H		H
Bilan de réorientation	24	Bilan d'évolution	24	Vérification de projet	24
Phase Diagnostic	2	Phase Diagnostic	2	Phase Diagnostic	2
<b>RDV1</b> : Entretien de diagnostic	2	Entretien de diagnostic	2	Entretien de diagnostic	2
Phase d'investigation	20	Phase d'investigation	20	Phase d'investigation	20
Faire un état de l'état présent et de l'état désiré analyser sa personnalité	3*	Identifier les compétences au regard du projet professionnel retenu+ Fiche du poste actuel	3*	Identifier les compétences au regard du projet professionnel retenu+ Fiche du poste actuel	3*
<b>RDV2</b> : Retour sur profil et personnalité et état désiré	2	Retour par rapport au poste actuel (savoir faire et savoir être)	2	Retour par rapport au poste actuel (savoir faire et savoir être)	2
Investiguer des métiers	1*	Rechercher et étudier le poste futur	1*	Identifier sa personnalité	1*
<b>RDV3</b> : Débriefing et choix du métier à retenir	2	Retour par rapport au poste futur	2	Débriefing de sa personnalité	2
Investigation métier, rencontrer des professionnels	1*	Identifier sa personnalité	1*	Investigation métier	1*
<b>RDV4</b> : Débriefing des résultats enquêtes métiers et faire le choix du métier à retenir	2	Débriefing de sa personnalité	2	Retour au regard du poste futur (contraintes) et investigation futur- analyse des besoins	2
Identifier les compétences au regard du projet retenu	1*	Identifier ses souhaits du poste futur	1*	Identifier ses souhaits du poste futur	1*
<b>RDV5</b> : Identifier les compétences acquises et transférables	2	Coaching projectif	2	Coaching projectif	2
Classer, ranger, compétences acquises	1*	Classer, ranger, compétences acquises	1*	Classer, ranger, compétences acquises	1*
<b>RDV6</b> : Identifier les valeurs Professionnelles	2	Identifier les valeurs Professionnelles	2	Identifier les valeurs Professionnelles	2
Rechercher les formations ou rencontres pro en adéquation avec le projet Pro	1*	Rechercher les formations ou rencontres pro en adéquation avec le projet	1*	Rechercher les formations ou rencontres pro en adéquation avec le projet	1*
<b>RDV7</b> : Identifier les besoins en formation+ réaliser plan d'action	2	Identifier les besoins en formation+ réaliser plan d'action	2	réaliser plan d'action	2
<b>RDV8</b> : Phase de conclusion et synthèse	2	Phase de conclusion et synthèse	2	Phase de conclusion et synthèse	2

\* (travail perso)