

Développer la motivation et travail hybride

Durée

3 jours (9h-17h)

Tarif

1200€ HT/personne,
devis sur demande pour
groupes

Lieu


Présentiel Aix en
Provence

Possibilité de session en
distanciel ou entreprise en
fonction de la demande

Maxi 12 personnes

Prochaine session

Demander à contact@the-provence.com

 +33 613 848 757

Pour qui ?

Toute personne qui s'intéresse aux leviers de la motivation et la mise en place dans le travail en présentiel ou de management à distance

Prérequis : aucun prérequis n'est demandé

Vos objectifs :

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- De mieux se connaître avec le questionnaire MBTI
- De mieux comprendre les profils de son équipe
- De comprendre les leviers de la motivation
- De mettre en place les éléments de motivation en fonction des profils pour le travail en présentiel ou à distance

Vos bénéfices :

- Échanges de bonnes pratiques
- Comprendre la théorie de l'autodétermination
- Individualiser son management

Le Programme

01 -Avant

Un autodiagnostic, un premier exercice pour prendre conscience de vos pratiques spontanées

02 -Pendant-en groupe

1- Se connaître avec le MBTI pour mieux comprendre les membres de son équipe

- Test de personnalité MBTI et débriefing
- Comprendre ses points forts et ses limites
- Comprendre les différents profils et leurs besoins

2- Les principes de la motivation

- Le développement de la motivation intrinsèque, Théorie de l'autodétermination
- Les principes des nouveaux modèles d'organisation, le développement des valeurs

3- La Qualité de vie au travail

- Les principes de la Qualité de Vie au Travail
- Les outils à mettre en place

4- Management et télétravail en fonction du profil

- Comprendre les différentes générations
- Le télétravail et la motivation ; comment la conserver.
- Comment construire une relation de confiance à distance

5- Bien intégrer le candidat avec un management à distance: le onboarding

- Planifier les actions à entreprendre.
- Suivre la progression par les entretiens et comptes rendus.

- Évaluer la collaboration : suivre le bon déroulement de la période d'essai et respecter les délais de prévenance.

Exercice

Réflexion de groupe et échange à partir de cas réels.

03 -Après mise en œuvre en situation de travail

- Mise en œuvre des éléments de la motivation de manière individuelle.
- Utiliser le questionnement.

Pédagogie et moyens utilisés

Méthode pédagogique



- Tests de personnalité,
- Étude de cas,
- Mises en pratique permanente sous forme de jeux de rôles
- Accompagnement individualisé : supervision individuelle

Moyens pédagogiques

- Mise à disposition de notre formation : support de cours imprimables, vidéo, quizz et exercices
- Communication entre pairs et avec l'équipe pédagogique

Modalités d'évaluation

- Mise en situation professionnelle, évaluations en cours de formation sous forme de questionnaires,

Suivi de l'exécution de la formation :

L'assiduité des apprenants est attestée par :

- Les feuilles d'émargement
- Les certificats de réalisation

Evaluation de la qualité de la formation

Afin d'améliorer nos prestations en continu, un questionnaire portant sur l'évaluation de la formation est soumis aux apprenants à l'issue de la formation

Financement de la Formation Professionnelle

- Nous vous accompagnons dans la mise en place de votre plan de financement selon votre situation professionnelle (procédure, montants alloués, pièces administratives, CPF, auto financement)

Modalité d'accès

- **Délai d'accès à la formation** : Démarrage immédiat sauf exigences particulières des Organismes de financement
- **Admission après entretien**
- **Entrée et sortie à dates fixes** : selon le calendrier des sessions
- **Accessibilité aux personnes en situation de handicap** : un entretien téléphonique sera réalisé pour s'assurer de l'accessibilité aux supports de formation et des adaptations à mettre en œuvre pour un accès

Chiffres clefs (chiffres clefs non disponibles car nouvelle formation)

- Nbre de stagiaires
- % de stagiaires qui ont répondu au questionnaire
- % stagiaires satisfaits
- % des apprenants qui recommandent cette formation

Les plus

- Individualisation de l'accompagnement
- Programme centré sur vos besoins
- Pratique sous forme de mises en situation